

Change Agent

“ไม่ใช่ผู้ที่แข็งแกร่งหรือฉลาดที่สุดจะอยู่รอด
แต่เป็นผู้ที่รู้จักปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงต่างหากที่จะยืนหยัดอยู่ได้”
ชาร์ลส์ ดาร์วิน

DIGITAL, DISRUPT กระแสการมาของยุคดิจิทัลเปรียบเสมือนคลื่นลูกใหญ่ที่ถาโถมเข้ามาอย่างรวดเร็ว หากองค์กรมองเห็นวิกฤติเป็นโอกาส วางแผนเตรียมพร้อมรับมือและปรับตัวได้อย่างเหมาะสม

คำถามที่เกิดขึ้นคือ ธุรกิจจะอยู่อย่างไรให้รอดในขณะที่ถูก “Disrupt” จากเทคโนโลยีเกิดขึ้นอยู่ทุกขณะและเกิดได้กับแทบทุกวงการธุรกิจ

แต่ความแตกต่างของขนาดองค์กรก็ส่งผลกระทบต่อความเร็วในการปรับตัว จากผลการสำรวจพบว่าองค์กรยักษ์ใหญ่ 500 อันดับแรกของโลก มีอายุเฉลี่ยน้อยลงจาก 60 ปี เหลือเพียง 15 ปี ซึ่งสาเหตุเกิดจากการขยับตัวที่ล่าช้าเนื่องจากมีกระบวนการที่เยอะและซับซ้อน
TRANSFORM, AGILE

“Transform or Die” ไม่เปลี่ยนก็ไม่รอด

วิสัยทัศน์ของผู้นำองค์กร วิสัยทัศน์ที่ผู้นำยุคนี้ควรมีคือสนใจเรียนรู้และกล้าลองเสี่ยงกับสิ่งใหม่ๆ ยอมรับความผิดพลาดได้และไม่ยึดติดกับความคิดเดิมของตนเองว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ความเก่งอย่างเดียวไม่เพียงพอการันตีความสำเร็จในยุคนี้ แต่ต้องเป็นคนที่เข้าใจวิธีในการสร้างการเปลี่ยนแปลงได้ด้วย

และผู้ที่กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ ผู้นำนั่นเอง ดังนั้น จึงต้องสร้างผู้นำให้เป็น Change Agent หัวหน้างาน ซึ่งคือบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นทีไว้นื้อเชื่อใจก้าวขึ้นมาเป็นผู้กำกับดูแลให้การบริหารจัดการงานเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งปัจจัยสำคัญที่หัวหน้างานจำเป็นต้องฝึกฝนและสร้างขึ้นในตัวเองคือสิ่งที่เรียกว่า แนวคิด (Mindset) และทักษะการบริหารงานซึ่งมีความหมายที่กว้างและมากกว่าการเป็นเพียงบทบาทโดยตำแหน่งเท่านั้น

สถาบันคนคิดดี

ทำสิ่งที่ “มี” ให้ “ดี” ที่สุด



วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

1. ได้รู้จักและเข้าใจตนเอง สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมและความต้องการของตนเองและผู้อื่นอันจะส่งผลต่อการยอมรับและปรับตัวในการทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นในองค์กรได้และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาความสามารถของตนเองให้มีความกระตือรือร้น มีแรงบันดาลใจ ความตื่นตัวที่จะวางแผนและกำหนดเป้าหมายการทำงานให้มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติตามเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาในการฝึกอบรม

- ความจำเป็นของการคิดเชิงบวกที่มีความสำคัญต่อชีวิตประจำวัน
- ผลลัพธ์ของความคิดในเชิงบวก และ ผลกระทบของความคิดเชิงลบที่มีต่อตนเอง ต่องาน ต่อทีมงาน ต่อครอบครัว ต่อสังคม ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- ดูแลทุกด้านของชีวิตตนเองด้วย Growth Mindset
 - Context: มุมมองต่อความจริงของการเปลี่ยนแปลง ในยุค Disruptive world ด้วยหลักการ ของ Jack Canfield (ERO)
 - Self: มุมมอง ต่อตนเอง รู้จัก เข้าใจ ยอมรับ ปรับเปลี่ยน เชิงรุก
 - Others: มุมมอง ต่อ ผู้อื่น ต่อทีม ตามความจริงอย่างเข้าใจ
- Mindset ในสิ่งที่สำคัญอย่างแท้จริง ด้วยหลัก 3 A
 - Growth Mindset & FIXED Mindset: By Carol Dweck
 - เรียนรู้จากข้อผิดพลาดในอดีต เข้าใจความจริงในปัจจุบัน(Align) และFeedback สร้าง Action plan ไปยังอนาคต
- Learn Unlearn Relearn เพื่อการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน
- ตั้งเป้าหมายเพื่อ “เสริมจุดแข็งให้เป็นจุดแกร่ง”

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- สามารถดึงศักยภาพแห่งตน มาสร้างให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง ทีม และองค์กร มีกระบวนการคิดและบริหารจัดการตัวเองได้อย่างเป็นระบบ ทั้งด้าน มุมมอง ความคิด การกระทำ และนำการเปลี่ยนแปลง



สถาบันคนคิดดี

ทำสิ่งที่ “มี” ให้ “ดี” ที่สุด



- มีแรงบันดาลใจและเห็นคุณค่าของตนเอง
- มีความตื่นตัว กระตือรือร้นและสามารถกำหนดเป้าหมายในการทำงานและชีวิตของตนเองได้อย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปรับสมดุลให้กับชีวิตทั้งด้านชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานได้อย่างสมบูรณ์
- เป็นผู้มีสมาธิในการทำงานกับบุคคลอื่น มีความรู้ความเข้าใจ สามารถการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานเป็นทีม
- พัฒนาความคิดสร้างสรรค์โดยมุ่งประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

รูปแบบการฝึกอบรม

การฝึกอบรมมีความหลากหลายเพื่อให้เกิดความเข้าใจได้โดยง่ายอย่างลึกซึ้ง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ ยอมรับ และนำไปปฏิบัติ อีกทั้งตรงตามความต้องการของผู้เรียนเพื่อให้สอดคล้องในเป้าหมายที่ทางองค์กรได้กำหนดไว้

1. การบรรยายแบบผู้อบรมมีส่วนร่วม Participative Technique
2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับท่านอื่นๆ (Work Shop)
3. แสดงการสาธิตจำลองให้เกิดการพัฒนา (Adult Learning Approach Role Playing)
4. ฝึกปฏิบัติ เพื่อเสริมบุคลิกภาพภายนอก และภายใน

